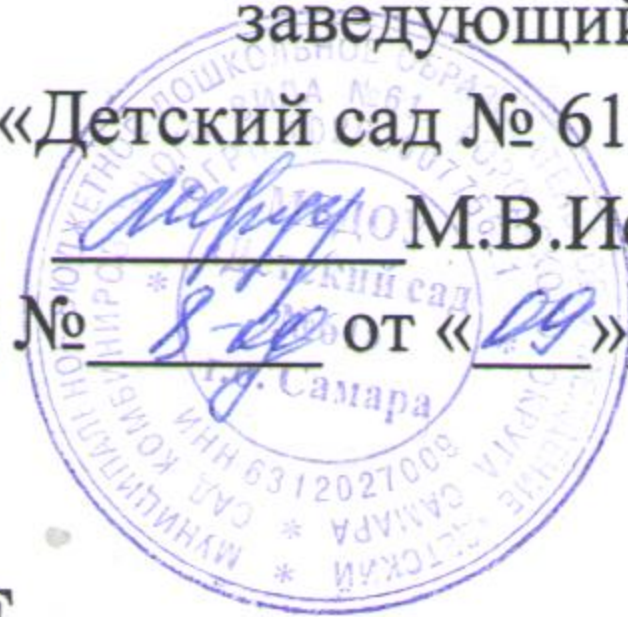


Принято на Общем  
собрании работников  
Протокол № 1  
от «09» 01 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 61» г.о.Самара  
М.В.Иерусалимова  
Приказ № 8-ср от «09» 01 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о дополнительных мерах поддержки для мобилизованных работников и**  
**членов их семей**  
**МБДОУ «Детский сад № 61» г.о.Самара**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о выплате материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад № 61» г.о.Самара (далее – ДОУ) разработано в соответствии с Решением Самарской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 09.12.2022г. «Об утверждении рекомендаций работодателям, осуществляющим деятельность на территории Самарской области, по соблюдению трудовых прав мобилизованных работников и представлению дополнительных мер поддержки мобилизованных граждан и членов их семей» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Соблюдение работодателями, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, определенных действующим законодательством трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключающих контракт в соответствии с п.7 ст 38 Федерального закона от 28.марта 1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности воинской службе либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

3. Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам ДОУ».

**2. Основные понятия.**

1. Стороны социального партнерства в сфере труда в Самарской области – Правительство Самарской области, Областной союз «Федерации профсоюзов Самарской области», Ассоциация «Союз работодателей Самарской области» рекомендует работодателям региона соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст 38 Федерального закона от 28.марта 1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности воинской службе либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации», а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч.1 ст.351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующей приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ);

- на период приостановления трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч.6.ст.351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст.5351.7 ТК РФ);

- предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (п.9 ст.351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым уже состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст.6 Федерального закона от 07.10.2022г. № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты»).

### **3. Дополнительные меры поддержки для мобилизованных и членов их семей**

1. Работодатель, осуществляющий деятельность в ДОУ, с учетом финансово-экономической возможности организации может принять совместно с первичной профсоюзной организацией локальные нормативные акты, предусматривающие для мобилизованных работников и членов их семей дополнительные меры поддержки. К таким мерам могут быть отнесены:

1) для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности ил штата работников;

- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- оказание бесплатной психологической помощи психологом ДОУ детям демобилизованных работников;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских).

2) для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи;  
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

2. Размер материальной помощи устанавливается заведующим МБДОУ «Детский сад № 61» г.о.Самара и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей организации.

3. Материальная помощь может предоставляться единовременно или несколько раз в течение календарного года.

4. Для получения материальной помощи на имя заведующего оформляется личное заявление работника (члена его семьи).

Итого в документе:  
пронумеровано  
прошнуровано  
и скреплено печатью 3 лист

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 61» г.о. Самара  
М.В. Иерусалимова

